

Dossier de presse, 31 mars 2014

« L'assistance en escale au féminin »

Mars-Juin 2014

Egalité des chances et égalité professionnelle pour l'accès aux métiers de l'assistance en escale

Dans la prolongation de la convention Etat-Région « Territoires d'excellence en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes visant à faciliter l'accès à l'information, à la formation et à l'emploi dans les métiers de l'aérien », signée le 26 novembre 2012 à l'aéroport d'Orly, entre le Ministère des droits des femmes, le Conseil Régional d'Ile de France et la FNAM, Fédération Nationale de l'Aviation Marchande,

La Région Ile de France décline ce projet sous l'en-tête Territoire d'excellence ;

Dans la tradition de la profession de favoriser l'insertion durable des jeunes dans tous les métiers autour de l'avion, la FNAM a répondu à cet appel à projet et a confié à AIREMPLOI Espace Orientation la mise en œuvre de « L'assistance en escale au féminin ».

Cette initiative vise la valorisation des métiers de l'assistance en escale, métiers méconnus et qu'elle souhaite ouvrir largement à un public mixte, filles et garçons, en cours de scolarité ou publics territoriaux en insertion.

Se sont également associés le Conseil Général de Seine-Saint-Denis et le Conseil Général de Seine-et Marne

Airemploi et la FNAM ont réuni un tour de table des dirigeants des entreprises majeures de la profession : EUROPE HANDLING, CITY SERVICES, AIR FRANCE, AEROPORTS DE FRANCE, L'AEROPORT DE TOULOUSE-BLAGNAC.

Cette opération a pour objectif :

- Pour les jeunes filles : sortir de tout déterminisme sexué et s'orienter en fonction de leurs propres aspirations, compétences et ambitions.**
- Pour les professionnels : aboutir à de bonnes pratiques que ce soit en termes d'orientation et de mobilité, d'accès à l'emploi ou d'intégration des femmes dans les collectifs de travail fortement masculins.**
- Pour tous : valoriser la mixité au travail pour faire évoluer les mentalités (notamment en associant des garçons à cette opération).**

Dans le cadre de leur politique respective en faveur de l'égalité professionnelle et de la mixité des métiers et des filières, le Ministère des droits des femmes, le Conseil Régional d'Ile de France et la FNAM, Fédération Nationale de l'Aviation Marchande ont signé, le 26 novembre 2012 à l'aéroport d'Orly, une convention Etat-Région « Territoires d'excellence en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes visant à faciliter l'accès à l'information, à la formation et à l'emploi dans les métiers de l'aérien ».

En 2012, l'Etat a retenu neuf régions « Territoires d'Excellence en matière d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes » dans lesquelles sont menées des expérimentations pour l'égalité professionnelle dans le cadre d'un partenariat entre l'Etat et les conseils régionaux.

L'assistance en escale au féminin s'articule autour de trois étapes

1/ La réalisation d'une étude, menée par Maturescence*, pour analyser la vision femmes/hommes de l'exercice des métiers de l'assistance en escale.

Cette étude s'appuie sur les analyses chiffrées du secteur, complétées par des entretiens et une enquête par le biais d'un questionnaire en ligne.

Ce questionnaire est diffusé auprès d'un public large: les filles et les garçons, les professionnels du secteur, les enseignants...

Il s'adresse à tous ceux qui sont attirés par l'aérien ou mobilisés sur le thème de l'égalité professionnelle. www.aireemploi.org

Dans un premier temps, Il permettra de découvrir comment chacun se représente les métiers de l'assistance en escale.

Dans un second temps, les résultats de ce questionnaire viendront éclairer ceux de l'étude.

Une première analyse des résultats sera présentée lors de la semaine de l'égalité pilotée par la Région le 21 mai prochain.

Les entreprises et les acteurs de l'orientation pourront s'en emparer pour améliorer l'égal accès à l'emploi et la mixité des collectifs de travail.

2/ La mobilisation de 100 jeunes, filles et garçons, scolaires ou en insertion professionnelle, par l'intermédiaire des établissements collèges et lycées, les associations qui travaillent pour l'insertion professionnelle des jeunes du territoire et les CFA.

Au travers d'une sensibilisation et d'une visite des sites des entreprises pour découvrir les métiers, les jeunes du territoire, en cursus scolaire ou de qualification professionnelle, sont invités à participer à un concours pour la réalisation d'une affiche sur la mixité au travail.

3/ Une remise des prix au Musée de l'air et de l'espace au Bourget

Les résultats de l'étude seront présentés à cette occasion.

Un outil de communication sera créé pour disséminer à un public plus large

L'assistance en escale au féminin s'articule autour de quatre événements

👉 **31 mars** : La FNAM et AIREMPLROI Espace Orientation lancent un questionnaire en ligne sur le thème de la mixité dans les métiers de l'assistance en escale sur www.aireemploi.org

15 maquettes d'avion sont à gagner : tirage au sort le 10 mai prochain.

👉 **Le 17 avril & le 15 mai** : 100 jeunes, filles et garçons visiteront l'Aéroport de Roissy-Charles-de-Gaulle et découvriront avec les professionnel(le)s du hub, les métiers de la piste, de l'escale et du trafic.

100 jeunes en formation dans les associations JEREMY, LES AILES DE LA VILLE et GEIQ AERO, ou encore élèves du Collège Jacques Prévert de Noisy-Le-Sec (93), du Lycée Léonard de Vinci de Tremblay-en-France (93), et du collège Louise Michel de Faremoutiers (77).

👉 Suite à ces 2 journées de visites et de rencontres, chaque groupe d'élèves devra produire une affiche sur le thème de la mixité au travail.

👉 **Entre le 17 & le 23 mai** : AIREMPLROI Espace Orientation présentera une analyse de l'enquête en ligne à l'occasion des Journées de l'égalité, organisée par la Région.

👉 **10 juin** : Remise des prix au Musée de l'Air et de l'Espace du Bourget.

Filles et Garçons : scènes de travail

Pour compléter l'expression des jeunes sur la mixité au travail, la FNAM et AIREMPLROI Espace Orientation ont également décidé de participer au concours « je filme le métier qui me plait », organisé par le canal des métiers.

Il s'agit de réaliser une vidéo répondant au projet : « Filles et Garçons » scènes de travail.

Être un pilote ou une hôtesse de l'air : aussi vieux cliché que les contes de fées et les princes charmants... Que le Petit Prince d'Antoine de Saint Exupéry nous a appris à observer différemment. "C'est le temps que tu as perdu pour ta rose qui fait ta rose si importante".

« Qu'est-ce que signifie « apprivoiser » ? »

A vous de nous raconter comment on travaille et on s'apprivoise, entre filles et garçons quand on a décidé de partager les mêmes passions et les mêmes métiers.

<http://www.jefilmelemetierquimeplait.tv/appels-a-projet/3366-filles-et-garcons-scenes-de-travail.html>

Les vidéos sont en ligne : on attend les votes !

La remise des prix a lieu le 20 mai au Grand Rex.

Présentation du projet « Assistance en escale au féminin »

Le projet « L'Assistance en escale au féminin » souhaite mieux faire connaître l'exercice des métiers de l'assistance en escale et ainsi développer la mixité dans tous les secteurs :

Les métiers du transport aérien jouissent d'une image forte, mais la réalité de l'exercice du métier est souvent mal appréhendée. (Niveau de formation, prérequis, horaires et conditions de travail...)

Ceux de l'assistance en escale sont très divers et fort mal connus. Ils s'exercent sur les plateformes aéroportuaires, autour de l'avion sur la piste ou dans les zones réservées, et donc peu visibles du public.

- La répartition entre les hommes et les femmes est fortement déséquilibrée dans certains métiers autour de l'avion, notamment sur ceux qui ne demandent pas nécessairement des qualifications importantes.
- Beaucoup de ces métiers sont des voies d'insertion, mais permettent une réelle évolution de carrière, par le jeu de la mobilité et de l'expérience.
- Les jeunes femmes ne se projettent pas sur ces activités ou considèrent que cela ne les concerne pas. Les publics moins qualifiés n'imaginent pas pouvoir travailler sur une plateforme aéroportuaire.

Tout autant pour favoriser la mixité des collectifs de travail que pour promouvoir l'égalité des chances, « l'assistance en escale au féminin » a pour objectif de sensibiliser le public féminin et susciter son intérêt vers les métiers de ce secteur

Les métiers de l'assistance en escale s'exercent sur une plateforme aéroportuaire, dans l'aérogare, autour de l'avion sur la piste, ou dans les zones réservées.

L'assistance en escale concerne l'activité de la touchée, entre l'atterrissage et le redécollage :

Opération autour du passager : enregistrement, embarquement, débarquement, correspondance...

Opération autour de l'avion sur la piste : tractage et repoussage de l'avion, chargement et déchargement bagage et fret, maintenance, commissariat hôtelier.

Opération de back office : préparation des vols, devis de masse, centrage de l'avion.

AIREMPLOI Espace Orientation est une association dédiée à l'information et à l'orientation des scolaires, étudiants, salariés et demandeurs d'emploi vers les métiers du transport aérien et de l'industrie aéronautique et spatiale.

www.aireemploi.org

*www.maturescence.fr

Relations-Presses : Fabienne Cogneau – 01 47 69 05 33/ 06 03 56 13 39
fabienne.cogneau@f2c.fr